

# 2016

## 社会责任报告

CORPORATE SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT



贡献 清洁电力  
建设 美丽中国

# NOTE ON THE REPORT

## 报告说明

### 编制依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，参考国际报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告指南》（G4）、国际标准化组织（ISO）发布的《社会责任指南》（ISO26000）、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》以及中国社科院发布的《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 3.0）等。

### 称谓说明

为便于表述，在报告中“龙源电力集团股份有限公司”也以“龙源电力”、“龙源”、“公司”表示。

### 数据来源

本报告所引用数据均来自龙源电力集团股份有限公司及下属公司的年报、统计报告及其他正式文件。所有信息内容均经过公司管理层、主管部门和各所属企业单位审核。

### 内容范畴

龙源电力集团股份有限公司及下属子公司履行经济、社会和环境责任情况。

### 报告获取

您可访问龙源电力集团股份有限公司网站下载本报告。  
若需获取纸质报告或对本报告有任何意见和建议，  
请联系：吴声声  
电话：86-10-63887732  
传真：86-10-63887730  
E-mail：wushengsheng@clypg.com.cn

### 时间范围

2016 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

# CONTENTS

目录

01

董事长致辞  
Message From The Chairman

02

总经理致辞  
Message From The President

04

龙源电力简介  
Corporate Profile

34

履行社会责任  
Fulfill Social Responsibility

52

履行环境责任  
Fulfill Environmental Responsibility

58

责任荣誉  
Responsibility Honors

06

关键绩效  
Key Performance

08

责任专题  
Responsibility Feature

12

责任管理  
Responsibility Management

59

责任展望  
Prospect Of Responsibility

60

第三方评价  
Third-Party Appraisal

61

反馈意见表  
Feedback

18

履行经济责任  
Fulfill Economic Responsibility





# Message From The Chairman

董事长致辞

## 打造一流龙源

### —— 担当起该担当的责任 ——

当今世界，企业履行社会责任呈现全球化趋势，已经成为重要的时代潮流和商业规范，成为企业创新管理模式和提高竞争力的有效途径。推进企业社会责任工作不仅是适应国际国内社会责任发展趋势的需要，也是龙源电力做强做优、打造国际一流新能源上市公司的核心要素。

作为中国新能源领域的领军企业，龙源电力长期以来一直高度重视承担企业社会责任，将其作为企业履行“开发绿色能源，创造和谐环境”使命和实现“创建国际一流的新能源上市公司”战略目标的重要组成部分。不仅如此，龙源电力还积极探索企业社会责任的理念和实践，致力于企业履责和企业运营的相互促进，以可持续发展、综合价值最大化为目标，以全员参与、全方位融合为方式，通过透明和道德的企业行为，在企业决策、制度流程、业务运营、日常管理和企业文化中落实企业社会责任理念，不断推进企业社会责任工作，全面提升综合价值创造力、运营透明度和品牌影响力，树立起诚信、进取、和谐的新能源企业形象。

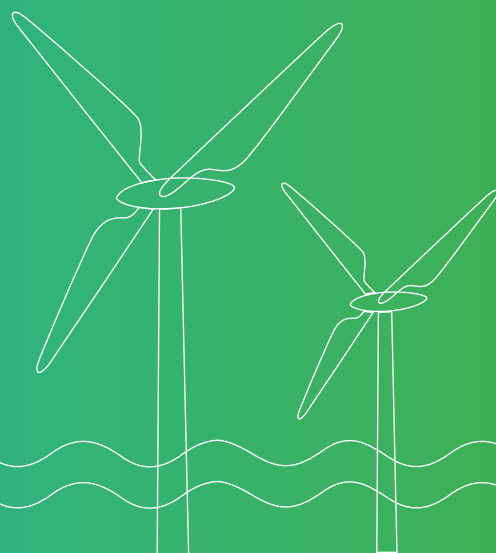
“有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才能有多大成就。”2016年，面对经济新常态，在对中央精神的学习贯彻和中央部署的认真落实下，在国电集团公司党组和公司董事会的坚强领导下，在领导班子的正确带领下，龙源电力紧紧围绕集团公司“一五五”战略和公司创建“四个一流”要求，继续努力将社会责任理念融入企业使命、战略目标和日常运营，不断加强责任管理，切实履行经济、社会和环境责任，以显著的责任绩效促进公司继续保持世界最大风电运营商，并首获最佳社会责任报告奖，连续4年蝉联“全球新能源企业500强”，荣获社会责任大奖。

2017年是国家的大改之年，更是充满希望的一年，我们愿与社会各界责任共担，携手共进，紧跟国家能源战略部署，在集团公司“一五五”战略引领下，大力推进模范的社会责任工作，为应对全球气候变化、建设生态文明和美丽中国作出新的更大的贡献，以更快的发展速度、更好的发展质量、更优的社会环境综合价值和更强的竞争能力，实现企业与员工、社会、环境的和谐发展。

乔保平  
董事长

乔保平

Qiao Bao Ping  
Chairman





# Message From The President

总经理致辞

## 责任重于泰山

### 撸起袖子加油干

龙源电力是国内最早从事新能源开发的企业，长期领跑中国风电行业。2016 年，在国电集团公司党组和公司董事会坚强领导下，公司系统以“一五五”战略为引领，紧紧围绕集团公司年初、年中工作会议精神，坚持“有质量有效益可持续优势发展”理念，深入开展“管理创新年”活动，各项工作取得新成效，公司继续保持集团公司 A 级领先，被授予综合先进单位，并首次获得最佳社会责任报告奖，连续 4 年跻身“全球新能源企业 500 强”，荣获社会责任奖等三个单项大奖。

这些工作成绩得益于公司对社会责任的一贯担当和持续履行。长期以来，尤其是在 2016 年，公司视社会责任为企业战略与企业文化的核心组成，一直致力于坚守可持续发展承诺，逐步完善社会责任管理体系，弘扬责任理念，落实责任战略，加强责任治理，增进责任沟通，推进责任落实，定时发布社会责任报告，完整披露社会责任信息，努力将社会责任融入公司运营管理，不断提升社会责任绩效表现，努力实现企业发展的经济、社会和环境的综合价值最大化。

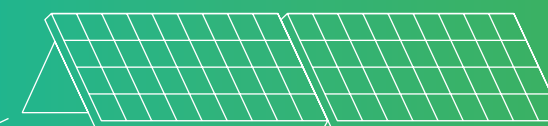
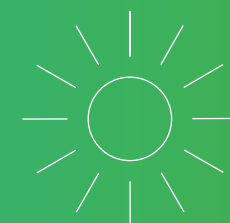
责任重于泰山，龙源电力勇挑责任重担，逐步在国际舞台上树立起高度负责的企业品牌形象。展望 2017 年，龙源电力将继续“撸起袖子加油干”，不断推进模范的社会责任工作，全面落实国电集团公司各项决策部署，以“一五五”战略为导向，坚持“稳中求进、稳中求优”工作总基调，坚持“有质量有效益可持续优势发展”理念，全面推进国际一流新能源公司建设，为打造“百年龙源”厚植综合实力，以更加优异的业绩回报投资者、回报客户、回报员工、回报合作方、回报社会。



李恩仪 总经理

李恩仪

Li En Yi  
President





# Corporate Profile

## 龙源电力简介

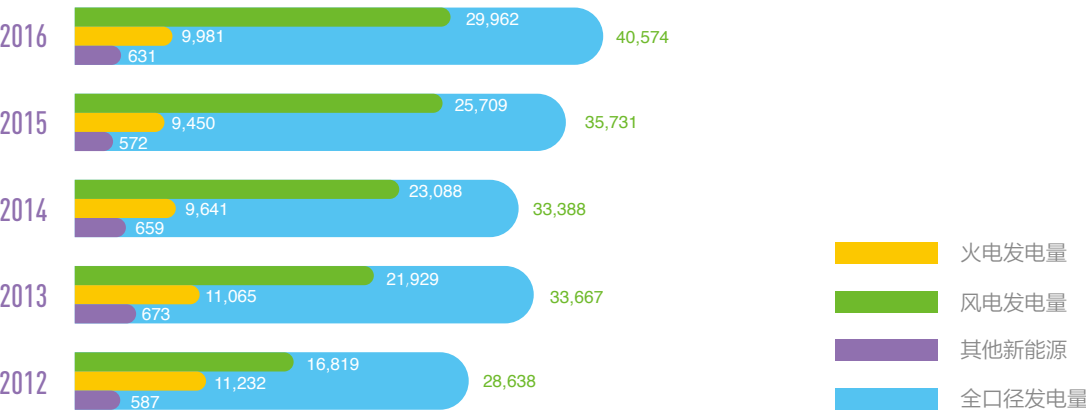
龙源电力成立于 1993 年，最早隶属于国家能源部，后历经电力部、国家电力公司，长期代表国家从事新能源技术与开发，是国内最早开发风电的专业化公司。2002 年，龙源电力在电力体制改革中划归中央五大发电集团之一——中国国电集团公司，2009 年在香港主板成功上市，被誉为“中国新能源第一股”。如今，龙源电力已发展成为一家以新能源为主的大型综合性发电集团，业务分布于中国 32 个省市自治区，以及加拿大、南非等国家。截至 2016 年底，龙源电力控股装机容量达到 19,494 兆瓦，其中风电控股装机容量达到 17,369 兆瓦，继续保持全球最大风电运营商地位。

2013 年以来，公司连续两年先后荣获香港国际资本市场“最佳投资者关系管理上市公司”和“最佳公司治理上市公司”大奖。2016 年，公司在第六届中国证券“金紫荆”奖评选中又从千余家在港上市公司中脱颖而出，入围 10 家“十三五最具投资价值上市公司”；公司连续 4 年跻身“全球新能源企业 500 强”，并获得“社会责任奖”“卓越贡献奖”和“国际合作奖”。

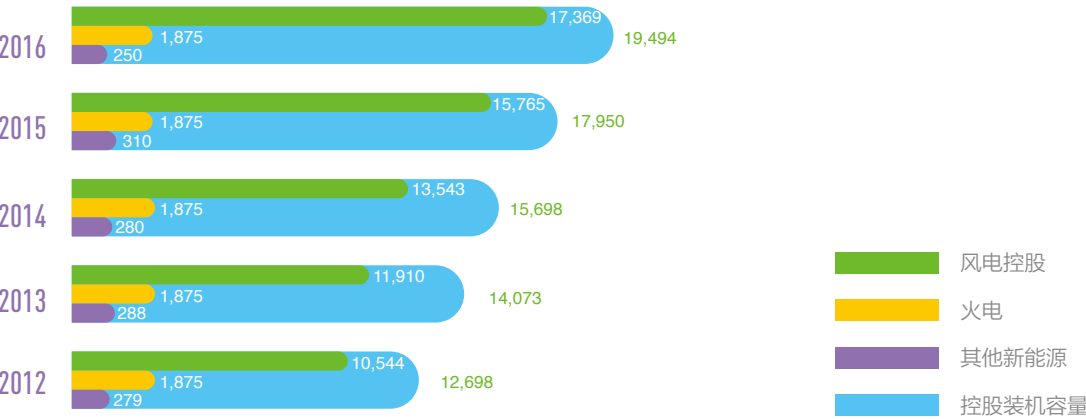
# Key Performance

## 关键绩效

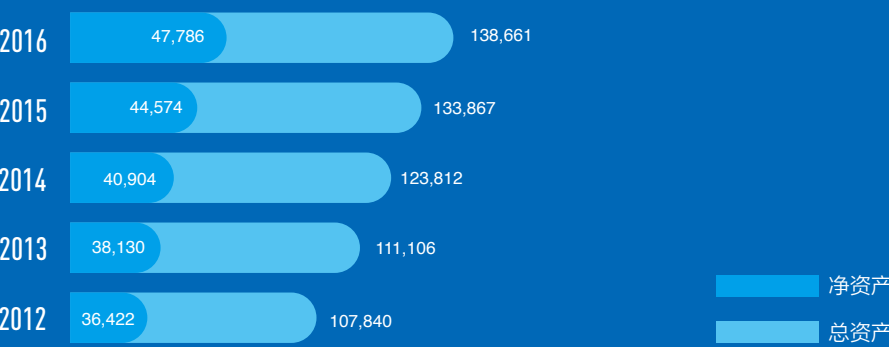
龙源电力近5年发电量变化表 （单位：吉瓦时）



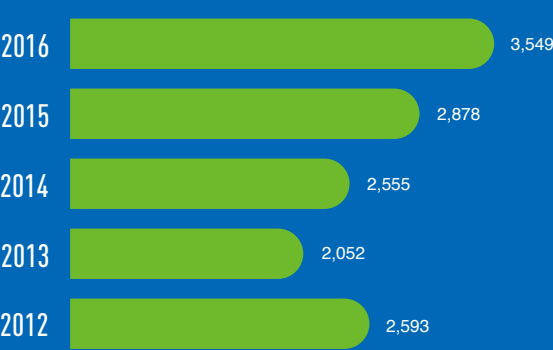
龙源电力近5年控股装机容量变化表 （单位：兆瓦）



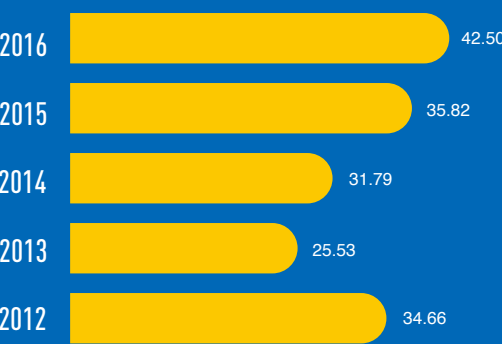
龙源电力近5年总资产、净资产增长变化表 （单位：人民币百万元）



龙源电力近5年归属公司权益持有人  
净利润增长变化表 （单位：人民币百万元）



龙源电力近5年每股收益 （单位：人民币分）





# Responsibility Feature

## 责任专题

责任专题是企业社会责任最为重要的责任内容。龙源电力通过对公司运营的影响程度和对利益相关方的影响程度两个层面进行分析与排序，筛选出最为重要的实质性责任议题，作为公司的责任专题，以飨公众。



## 龙源电力 首获最佳社会责任报告奖

2016 年 12 月 29 日，第三届中国电力行业企业公众透明度论坛在京召开，龙源电力首次获得最佳社会责任报告奖，成为本次论坛唯一一家获此殊荣的新能源发电企业。

此项荣誉是由中国企业管理研究社会责任专业委员会、中国工业企业社会责任研究智库等多家社会责任权威机构通过盲审，严格评选而出。评委会专家一致认为，“龙源电力作为全球最大的风电运营商，连续发布了社会责任报告，报告在披露内容、形式设计、业绩数据、责任案例等各个方面体现了企业的行业 and 地域特色，达到了与利益相关方的沟通的效果，提升了企业的外部责任形象。”

当今世界，企业履行社会责任已经成为重要的时代潮流和商业规范，是企业创新管理模式和提高竞争力的有效途径。截至 2016 年，龙源电力已连续 4 年向社会发布社会责任报告，展现了公司履行经济责任、社会责任、环境责任的实际案例和特色做法。龙源电力总经理表示，龙源电力作为全球第一大风电运营商，取得的成绩得益于公司对社会责任的一贯担当和持续履行。





## 龙源电力连续 4 年 蝉联“全球新能源企业 500 强”

12月6日，“2016全球新能源企业500强”评选结果揭晓，龙源电力连续4年跻身榜单。同时，公司荣获“卓越贡献奖”“国际合作奖”“社会责任奖”三个单项大奖。



组委会给龙源电力的颁奖词是：“作为中国新能源第一股，它是中国新能源行业的先行者，始终致力于开发和利用清洁、高效、可持续的新能源，通过多年富有成效的探索和实践，风电开发规模和效益均保持行业领先水平，建立了涵盖太阳能、生物质能、潮汐能、地热能在内的门类齐全的新能源发电产业体系，形成了战略领先、管理领先、技术领先的核心竞争优势。”



### 龙源电力引领行业发展方向

龙源电力是中国国电的风电开发核心平台，也是国内最早从事风电开发的专业化公司，20多年来，始终专注于做强做优做大风电产业，不断增强专业技术优势，积极引领行业发展方向。

#### 延伸阅读

“全球新能源企业 500 强”活动由人民日报社旗下《中国能源报》携手中国能源经济研究院共同推出的针对新能源行业权威研究评价的大型公益性活动，已成功举办五届；该活动是深度把握全球新能源市场、深刻了解新能源产业发展、打造新能源企业竞争力和品牌影响力的重要平台。作为该评选活动基础的《全球新能源企业 500 强研究》于 2011 年开始被列为国家能源局软科学课题。





# Responsibility Management

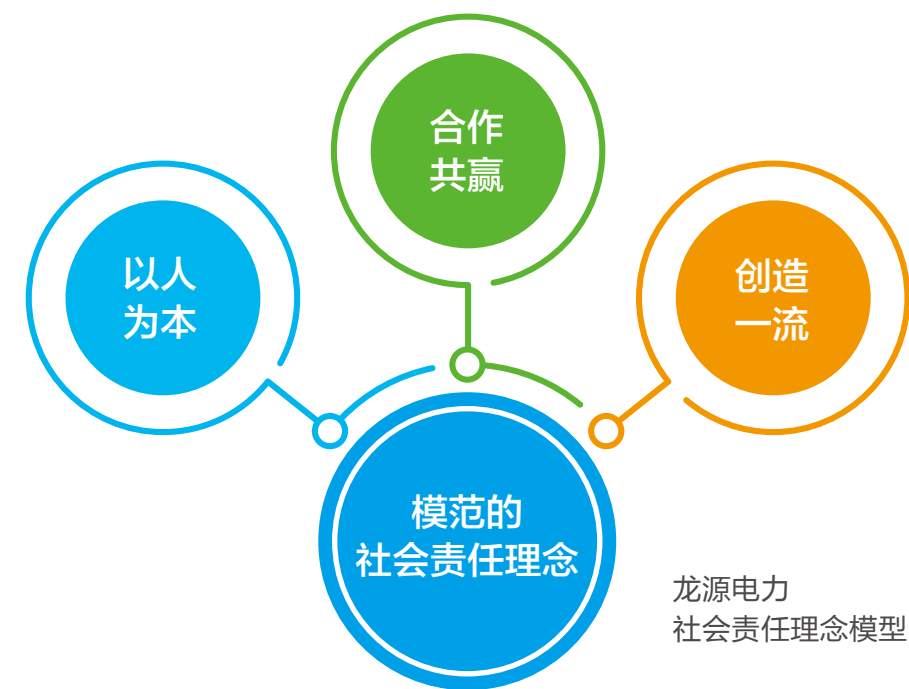
## 责任管理

龙源电力积极探索社会责任管理的理念和实践，致力于企业履责和企业运营的相互促进。

龙源电力以可持续发展、综合价值最大化为目标，以全员参与、全方位融合为方式，通过透明和道德的企业行为，在企业决策、制度流程、业务运营、日常管理和企业文化中落实社会责任管理理念，推进社会责任管理体系建设，推动社会责任管理持续发展，全面提升综合价值创造能力、运营透明度和品牌影响力，树立起诚信、进取、和谐的新能源企业形象。

## 责任理念与战略

社会责任理念引导社会责任战略的制定，社会责任战略促进社会责任理念的落实，社会责任理念与社会责任战略相辅相成，成为社会责任管理的两大引擎。



### 01/ 弘扬责任理念

一个优秀的企业，一定是具有强烈社会责任感的。龙源电力视履行社会责任为固有的责任和义务，形成“以人为本、合作共赢、创造一流”的模范的社会责任理念，注重经济责任、社会责任和环境责任的动态平衡，不断提升企业的竞争力与社会责任管理水平，树立起良好的社会声誉和品牌形象，不断推进企业与社会、环境和谐发展，共同进步。

### 02/ 落实责任战略

龙源电力高度重视承担企业社会责任，将其作为企业履行“开发绿色能源，创造和谐环境”使命和实现“创建国际一流的新能源上市公司”战略目标的重要组成部分。在“集团化、国际化”、“规模和效益并重、企业发展和员工利益并重、硬实力和软实力并重”的工作理念指导下，努力将企业社会责任融入公司运营管理，不断提升企业社会责任绩效表现。



## 责任治理

龙源电力在经营管理中不断完善和加强社会责任治理体系建设，在组织管理、制度建设等方面取得了比较显著的成效。



### 01/ 加强组织管理

公司在推进社会责任管理过程中，建立了由企业高层管理者直接负责的社会责任领导机构，负责全面部署社会责任管理规划，加强社会责任管理体系建设。明确了职能部门和专职人员，所属各企业均建立了社会责任组织管理机构，并不断加强相关保障。

### 02/ 完善制度建设

公司逐步建立完善日常管理制度、信息统计制度、信息披露制度、社会责任报告制度等社会责任制度，社会责任治理不断规范化、制度化。公司制定并实施社会责任报告制度，自觉积极地编制符合标准的报告，定期向社会公开发布年度社会责任报告，详细披露龙源电力的社会责任理念、实践与绩效，主动接受社会监督。

## 责任沟通

龙源电力积极识别并回应利益相关方需求，通过发布社会责任报告、高层领导参与社会责任沟通和交流活动等多种渠道，与利益相关方进行有效沟通。



利益相关方	政府和股东	员 工	客 户	合作伙伴	社会组织	社 区
目标和关注点	<ul style="list-style-type: none"><li>● 电力能源安全、稳定供应</li><li>● 国有资产保值增值</li><li>● 遵纪守法，依法纳税</li><li>● 股东长期利益最大化</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 权益保障</li><li>● 职业发展</li><li>● 价值实现</li><li>● 健康关爱</li><li>● 企业文化</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 提供充足、稳定、安全、环保、价格合理的电能</li><li>● 不断提高服务质量</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 共同遵守商业道德和国家法律法规</li><li>● 严格规范安全管理</li><li>● 信守承诺，互利共赢</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 参与相关公共政策行业标准等的研究讨论</li><li>● 关注行业发展趋势和政策动向</li><li>● 致力于推动企业和行业的可持续发展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 保护社区环境</li><li>● 参与社区建设</li><li>● 支持社会公益</li></ul>
沟通和交流方式	<ul style="list-style-type: none"><li>● 参与相关政策制定过程讨论 贡献企业经验</li><li>● 积极引导和影响公共政策</li><li>● 与经营地政府对话</li><li>● 增加信息披露</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 监事会员工代表</li><li>● 各级工会组织</li><li>● 职工代表大会</li><li>● 增加信息披露</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 定期拜访客户</li><li>● 公布产品质量信息</li><li>● 开展服务活动</li><li>● 征询客户意见</li><li>● 增加信息披露</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 业务洽谈和技术交流会</li><li>● 公布供应商、承包商管理规定</li><li>● 分享管理经验与技术标准</li><li>● 合同谈判</li><li>● 日常业务交流</li><li>● 增加信息披露</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 贡献企业经验</li><li>● 参与相关活动</li><li>● 促进国际交流</li><li>● 增加信息披露</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 与当地政府对话</li><li>● 支持社区公益</li><li>● 社区走访交流</li><li>● 增加信息披露</li></ul>
重点行动	<ul style="list-style-type: none"><li>● 执行国家能源政策</li><li>● 接受监管和考核</li><li>● 定期召开股东会</li><li>● 定期召开董事会</li><li>● 召开投资者见面会</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 加强员工培训和技能培养</li><li>● 生产、生活设施改善</li><li>● 持续开展绿色关爱行动</li><li>● 持续开展员工职业健康体检</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 进一步完善质量管理体系 推荐产品技术升级</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 建立公开透明的项目招标制度</li><li>● 编制合法平等的合作合同</li><li>● 完善项目建设监理制度和程序</li><li>● 积极与承包商沟通协调、营造安全、健康的作业环境</li><li>● 为供应商提供平等竞争机会</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 加入有关行业组织</li><li>● 针对外界关注的问题 进行多种形式的交流</li><li>● 积极参与和支持 国际环境标准化事业</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 开展捐资助学、赈灾救危</li><li>● 支持新农村建设</li><li>● 以重大项目建设支持和带动地方经济发展</li><li>● 开展员工志愿者活动</li><li>● 投资环境保护项目</li></ul>
关键业绩指标	<ul style="list-style-type: none"><li>● 上缴税费</li><li>● 电力产值</li><li>● 派息比例</li><li>● 股票市值</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 职业健康体检率</li><li>● 职工培训人次</li><li>● 薪酬、休假保障</li><li>● 向困难员工捐款额</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 售电量</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 合同履约率</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 参加相关机构数量、人数和活动次数</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 社会公益投入</li><li>● 员工志愿者活动人数与次数</li></ul>

## 责任实施

2016 年，公司在制定模范的社会责任指标体系、描述国际一流企业社会责任工作特征、提出 2015 年到 2020 年社会责任工作实施路线的情况下，对社会责任进行了认真、切实的实施。

2016 年社会责任实施路线	2016 年社会责任实施情况
制定社会责任发展规划	已实施
开展社会责任理念宣贯	已实施
配强专职人员	已实施
开展针对社会责任专职人员和关键岗位人员的培训	已实施
企业高层参与内外部社会责任沟通与交流	已实施



# Fulfill Economic Responsibility 履行经济责任

龙源电力的可持续发展离不开股东、客户、伙伴的合作与支持。龙源电力高度重视与股东、客户、伙伴的关系管理，积极协调自身发展与股东、客户、伙伴诉求的平衡，切实履行经济责任，努力实现互利共赢。

## 股东责任

股东责任就是对股东承担责任。股东投入资本，是对公司员工及管理者的信任。龙源电力珍惜并用好股东资本，构建完善的公司治理结构，建立以价值最大化为导向的企业经营文化，使企业价值不断增长，使股东获得满意的回报，赢得了股东和投资者的长期信赖和支持。



## 01/ 保障股东权益

龙源电力建立股东权益保障机制，及时准确地向股东披露重大经营决策、财务绩效、社会实践活动等企业信息，让股东资产不断保值增值，保证股东和投资者利益。

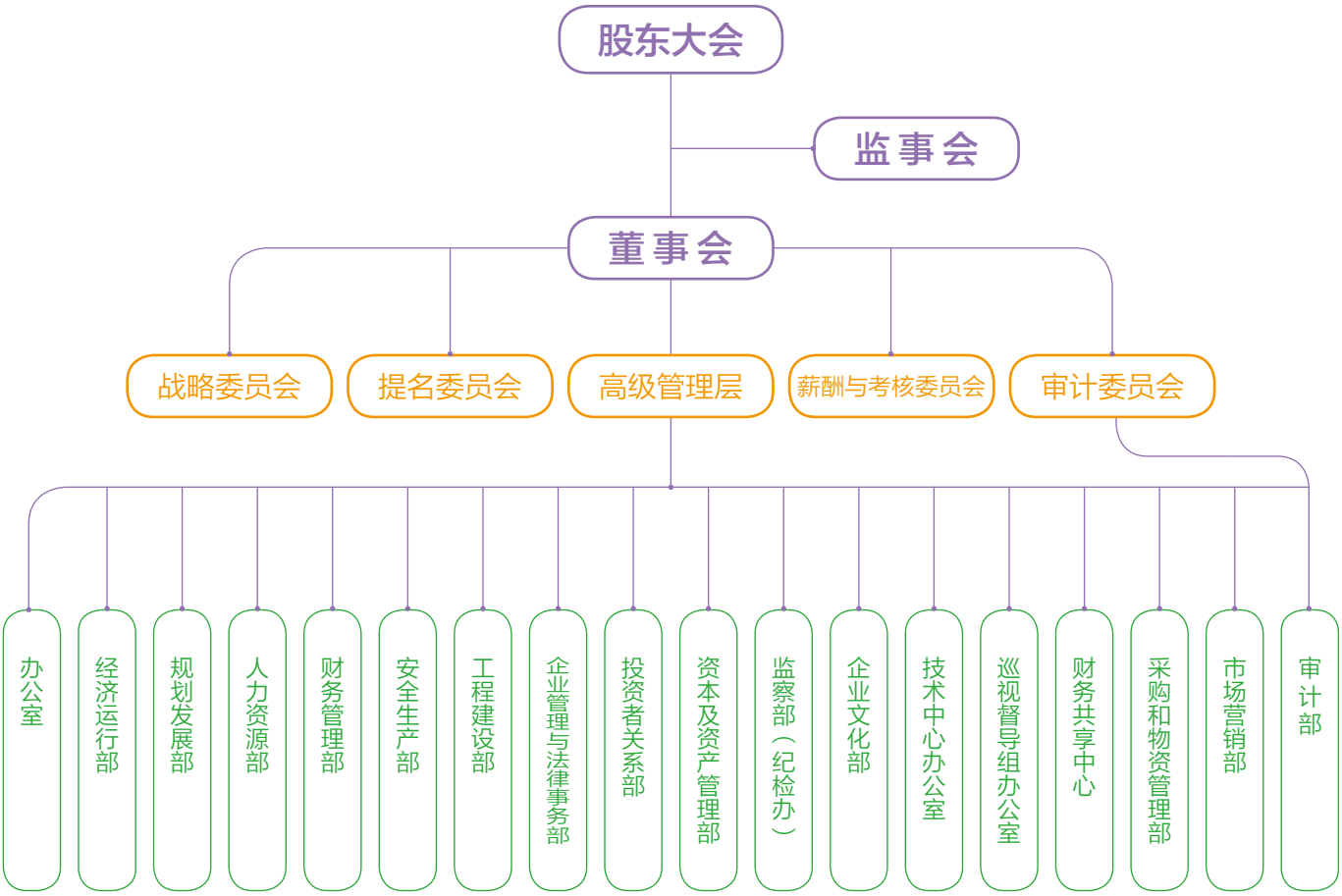
2016 年，公司盈利能力稳步提升，在中国会计准则下累计实现利润总额 51.50 亿元，同比增加 4.81 亿元，增幅 10.30%；归属于本公司权益持有人净利润 35.49 亿元，同比增加 6.71 亿元，增幅 23.31%；资产总额 1,387 亿元，负债总额 909 亿元，净资产 478 亿元，资产负债率 65.54%。

基于优异的业绩表现，在“2016 全球新能源企业 500 强”评选中，龙源电力连续 4 年跻身榜单，并荣获“卓越贡献奖”“国际合作奖”“社会责任奖”三个单项大奖。

### 延伸阅读 龙源电力全年利润创下历史最好水平

2016 年，龙源电力实施积极经营策略，有效应对限电等减利因素，盈利水平再创历史新高。其中：16 家单位利润过亿，江苏、河北 2 家单位利润突破 4 亿元，安徽、福建、江苏海上 3 家单位利润超过 3 亿元；16 家单位实现利润同比增长，其中安徽、辽宁、河北、宁夏 4 家单位利润同比增长超过 1 亿元，宁夏、上海、辽宁、山东 4 家单位利润增幅超过 100%。





## 02 / 规范治理结构

公司秉持规范的股东结构。龙源电力的股份由内资股和 H 股组成，其中内资股由中国国电集团公司及其附属公司国电东北电力有限公司持有，分别占公司总股份的 57.27% 及 1.17%；H 股股东持有公司股份的 41.56%。

为了促进公司长足、稳定发展，根据中国相关的法律、法规、香港联交所相关要求以及其他监管要求，公司不断规范和改善公司治理结构，建立了股东大会、董事会及董事会各专门委员会、监事会和总经理负责的管理团队。这些机构有效制衡，协调发展。同时，为进一步保证各机构的职能分工及规范运作，公司制定了《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《审计委员会议事规则》及《薪酬与考核委员会议事规则》等制度性规定，进一步提升了公司治理水平。



2016 年 8 月 9 日，董事长乔保平出席龙源电力董事会及监事会

## 03 / 健全决策机制

公司实行总经理负责制，贯彻落实“三重一大”决策制度，决策主体为股东大会、董事会、公司党委、经理班子和职工代表大会。

公司健全总经理办公会制度。办公会议由总经理主持召开，对公司经营战略、投资发展、财务预算、机构设置等重大事项做研究决策。总经理同时担任党委副书记。

公司健全党委会议制度。党委会议由党委书记主持召开。对公司党建思想政治工作、纪检监察、干部人事任免、安全环保等重大事项做研究决策。党委书记同时担任公司副总经理。

公司依托党委会、职工代表大会和工会，充分发挥职工的民主管理和民主监督作用，重大决策按照规章制度接受职代会审议，规范公司运作。

## 04 / 强化风险防控

公司建立健全覆盖经营发展全过程的内部控制和风险管理体系，强化财务、审计等全面风险防控，把风险防控纳入管理的全流程。

抓财务集中管控。按照集团公司集中管控要求，加强“三集三化”新体制建设，梳理规范 254 项业务流程、158 种业务单据，将公司系统 1,063 个银行账户全部纳入集中管控，有效防范资金风险，提升管控效能。

抓全面风险防控。整合纪检、审计、巡视督导等力量，建立协作机制，形成监督合力。2016 年，开展工程跟踪审计 78 次、经济责任审计 15 次、专项审计 107 次、专项巡视督导 6 次；聘请 3 家审计机构，对 40 家单位开展财务审计联合检查，全方位查找梳理管控风险点 220 项，为精准整改、提升管理找准了着力点。





公司荣获了第六届香港“金紫荆”奖两大奖项——“十三五最具投资价值上市公司”奖和“最佳上市公司 CEO”奖。

## 05 / 提升市值管理

公司坚持“7x24 小时”全天候沟通，综合采用业绩发布、路演、微信平台、全球投资者峰会及电话会议等多种形式，充分展现公司良好经营业绩、效益水平、显著的发展优势和先进的管理模式，获得投资者广泛认可。2016 年，在港上市的其他新能源公司股价平均下跌 23.49%，龙源电力股价逆势上涨 3.59%，继续领跑风电板块，继续巩固资本市场的龙头地位。

由于公司与投资者的良好关系以及优异的业绩表现，2016 年，公司荣获了第六届香港“金紫荆”奖两大奖项——“十三五最具投资价值上市公司”奖和“最佳上市公司 CEO”奖。

### 精典案例 / CLASSIC CASE

#### 龙源电力成功举办首届绿色能源融资峰会

2016 年 5 月 4-6 日，龙源电力在上海举办首届绿色能源融资峰会。此次峰会得到了国电集团领导、上海市发改委、上海证券交易所的大力支持，加深了债券投资人对龙源电力的了解，肯定了龙源电力长期以来在绿色能源发展方面所做出的成绩，为今后的融资工作奠定了基础。



## 客户责任

客户责任就是对客户承担责任，即运用专业能力为客户提供过硬的产品与服务。龙源电力在新能源的开发建设过程中，通过规模优化发展、科学创新管理、稳健高效运营等措施，提供精品服务，提升了客户满意度和忠诚度。

## 01 / 规模优化发展

公司通过强化战略引领发展，优化项目开发布局，全力争取优质资源，稳妥开发海上风电，积极开展项目合作，稳步推进海外项目开发，持续创新拓展客户，保持发展领先优势，为客户呈现一个可持续、不断强大的责任企业。

**强化战略引领发展。**深度分析政策环境及市场形势，不断优化公司“十三五”风电发展规划。公司已核准和列入国家计划风电 824 万千瓦，可满足“十三五”期间滚动发展需求。

**优化项目开发布局。**制定《全面提升发展质量和效益工作要点》，科学优化开发布局；建立前期工作考核管理信息系统，形成抢占优质资源倒逼机制，全力争取优质资源。

**稳妥开发海上风电。**有序推进海南东方、山东长岛和海阳、河北乐亭项目前期工作，公司累计有效储备海上资源 800 多万千瓦，预计“十三五”可新增投产 180-200 万千瓦，把握了海上风电开发主动权。

**稳步开发海外项目。**积极响应国家“一带一路”战略，2016 年 3 月，在习近平主席和捷克总统共同见证下，公司与捷克 SWH 集团签署了风电合作协议，随即成立中东欧项目筹建处，接触筛选多个国家风电资源，加拿大二期项目已完成立项，波兰科里特尼察项目已报国电集团公司立项。



龙源电力考察波兰科里特尼察风电项目



延伸阅读

龙源电力获得多个第一

在“十三五”第一批全国风电开发方案中，龙源列入 175 万千瓦，同比增加 15%，其中在不限电及并网优势显著的广西、陕西、安徽、河北等地优势明显，排名均在各省内绝对领先。

在有序推进海上项目的前期工作中，龙源海南东方项目是唯一一个列入海南省“十三五”能源发展规划的海上风电项目。

龙源电力全年共完成 33 个项目的核准，容量 183.5 万千瓦，超额完成 150 万千瓦的国电集团公司核准任务，居于同类企业首位。

围场棋新 300 兆瓦风电场项目是迄今为止公司一次性开工建设规模最大的风电项目。

龙源山东公司共核准三个项目合计 18.5 万千瓦，核准容量位居五大集团同类可比企业中首位。

2016 年度公司高质量完成投资 157.97 亿元，比 2015 年度（抢电价）完成投资额度高 7.084 亿元，同比增长 4.69%，是近 6 年来完成投资最多的一年。

龙源广西公司攻坚克难，共取得两个项目合计 17.75 万千瓦的核准，核准容量位居广西首位。

2016 年 10 月 25 日，北京市工商局为龙源海外公司颁发了营业执照，这成为“五证合一”政策实施以来，北京市工商局办理的第一家外商独资企业营业执照。

02 / 科技创新管理

公司积极促进工程建设向更广范围、更深层次和更高水平发展，牢固树立精品意识，致力于打造一个个精品工程。深入开展“管理创新年”活动，创新管理体制机制，夯实管理基础，进行持续科学精益管理，不断提升公司整体管理水平。

全力打造精品工程

公司牢固树立有质量有效益可持续优势发展的理念，坚持“四高四优”标准，强化施工组织管理，科学管控工程节点，有效提升工程质量，严格控制工程造价，工程建设优质高效推进。全年新开工风电项目 13 个、142.66 万千瓦，投产 160.39 万千瓦。公司全面完成 2016 年初下达的建设任务，并在国电集团工程建设考核中名列第一。



2016 年 8 月 26 日，龙源福建石盘项目最后一台风机吊装成功



龙源南非公司德阿施工现场



延伸阅读

龙源电力精品工程异彩纷呈

江苏穆店项目节点细化到机位，创造了从开工到第一批机组并网仅用68天的新记录。

福建南日项目首基嵌岩单桩试验成功，海缆全部敷设完毕。

河北麒麟山三期项目妥善解决用地争议，多工作面交叉作业，集中力量调试，7个月即完成10万千瓦投产任务。

江苏大丰项目开始打桩，公司首例海上升压站已完成招标。

广西六景项目协调高速公路开专用出口、跨越高铁，有效缩短工期。

南非项目风机和塔筒质量认证、供货安排、贷款结构等问题得到有效解决。

2016年投产项目当年发电11.94亿千瓦时，创历史新高。

公司提出建设“安全、可靠、高效、智能”一流风电场目标，成立领导小组和11个专题组，选择江苏大丰四期、湖北刘家山、安徽香山3个项目作为首批试点，为打造升级版新型风电场首先确立了设计标准。

倾力提升管理水平

以建设国际一流新能源公司为总目标，全面评估公司管理框架和体系，将“723”标准逐步内嵌到公司运营管理全过程，持续推进管理体制机制创新；坚持“度电必争”，大力压降资金成本，优化资产防范风险，积极应对火电减利，不断加强治亏工作，向精益管理要效益，持续推动公司管理水平再上新台阶。

精典案例 / CLASSIC CASE

龙源电力班组标准化建设获管理创新奖

2016年，公司深入开展班组建设标准化工作，在推出“十佳”示范班组后，又评选达标班组95个；继续绩效考核管理和新能源企业一流标准体系建设两个案例先后荣获全国电力行业管理创新奖后，公司《风力发电企业班组标准化建设》成果再次荣获该奖项。



首批达标班组获奖代表领奖



## 03 / 稳健高效运营

公司立足市场，落实责任，创新推进“双提升”工作，不断提高发电能力，大力促进科技创新，通过稳健高效的运营取得显著经营成绩，保持健康可持续优势发展态势，持续性递增客户对公司的信心和信赖。

### 创新推进“双提升”

公司经济运行部按照最新模版，组织 38 家所属单位编制 2016 年“双提升”工作实施方案，经过严格审核后下发执行。多角度、多来源深挖问题，累计梳理 6 大类 135 项问题，完全实行表格化清单管理，并将问题作为相关单位重点关注事项，与方案一并下发执行。在充分总结上年考评结果基础上，修订《风电“双提升”工作考评办法》，办法更关注重点事项解决情况，关注专项提升效果，用新制度确保“重对标、硬考核、强激励、严约束”。2016 年底，按照最新考核办法对 23 家风电单位的“双提升”工作做出严格考评，成效显著。

### 精典案例 / CLASSIC CASE

#### 龙源电力星级企业创建取得历史最好成绩

2016 年，龙源电力将创建星级企业作为提升公司综合实力的重要载体，动态优化考核模型，实时跟踪补短板，巩固优势再突破，星级企业创建取得历史最好成绩，风电单位共有 14 家企业被国电集团公司评为五星级企业，数量和占比上远远领先于国电集团其他分子公司；火电方面，苏龙热电也首次被评为五星级企业。

龙源苏龙公司光伏发电项目

### 不断提高发电能力

公司通过持续深化对标管理、强化设备可靠性管理、全力以赴应对限电、创新市场营销管理等措施，提高风电利用小时数，不断提高发电能力。2016 年公司风电利用小时 1,901 小时，较“四大”平均值高 89 小时，跑动中优势扩大 42 小时。其中，广西、江苏海上、宁夏、上海、山东、安徽、贵州、江苏、黑龙江、辽宁 10 家单位区域排名第一；云南、宁夏、浙江、福建、安徽、江苏海上、新疆、吉林、山西 9 家单位跑动中优势扩大 100 小时以上。公司风电利用小时数保持行业领先。

### 精典案例 / CLASSIC CASE

#### 规模最大的设备“精维护”大会战

2016 年 3 月 17 至 19 日，龙源江苏公司在环港风电场举行了“推进双提升，深化精维护，打赢大会战”为主题的设备“精维护”大会战，会战规模之大在公司尚属首次。



#### 居首位的等效利用小时数

2016 年，龙源广西公司霞义山风电场总装机容量 9.55 万千瓦风电机组投产发电，全年发电量 18,725 万千瓦时，单日最高发电量 222.12 万千瓦时，等效利用小时数居广西风电企业首位。





大力促进科技创新

2016 年，公司提出的 9 项行业标准获国家能源局正式立项，标准数量、质量稳居行业第一。新增发明专利 7 项、实用新型专利 19 项、软件著作权 23 项。通过大力促进科技创新，公司科技支撑能力持续提升。

科技研发 取得新成果	承担国家海洋局科研项目，世界首台三叶片新型潮汐发电机组成功投运；承担国电集团重点科技项目，“数字化风电场工程示范建设”通过课题验收；世界首创南日岛海商过渡段单桩嵌岩技术，提高施工效率 20 倍、降低成本约 30%，有力推动海上资源开发利用。	龙源电力科技支撑能力持续提升
充分发挥技术支持平台作用	完善全国风能资源勘查系统，为争取优质资源提供技术支持：完成多种机型风功率曲线验证。为可研设计提供技术依据：攻克 ABB 变流器大电流实验难题，自主研发“变流器测试软件”等工具，持续提升故障处理能力。	
加快推进 信息化平台建设	为实现风电资产全生命周期管理，创新研发多维数据分析、设置性能跟踪、故障精准预判等功能模块；有序推进大数据中心建设，探索多种数据应用挖掘技术，提升公司系统生产运营效率，已实现自动化统计报表、效能分析应用、故障实时诊断等功能。	

精典案例 / CLASSIC CASE

龙源中能公司  
完成首条国产 220kV 海缆敷设

2016 年，龙源中能电力科技开发有限公司稳步提升海上风电前期工作水平，依托福建、海南、山东等地海上风电项目，深入开展海上风电勘测技术及工程施工技术研究，在烟台海阳海上项目实现国内首次无人值守激光雷达测风，并协助龙源福建公司顺利完成首条国产 220kV 海缆敷设，全方位支撑国电集团海上风电开发。



伙伴责任

伙伴责任就是对合作伙伴承担责任。公司坚持公平运营的经营理念，严格遵守国家法律法规、国际贸易通行规则、商业道德准则及行业规则，按照市场规律，本着平等、尊重、诚信的原则，努力构建相互支持、互惠互利、多方共赢的良好合作关系。



01 / 遵守“三公”原则

公司继续坚持社会责任向合作伙伴延伸的政策，打造合作伙伴责任链。严格遵守公开、公平、公正的原则，给予每个潜在合作伙伴以平等的竞争机会，赢得了各环节合作方的广泛好评。

在选择合作伙伴时，公司严格按照招标投标法等相关规定执行。在国内投资的依法必须招标的项目均通过公开招标的方式确定供应商，非依法必须招标的项目，按照公司已建立的采购管理制度体系，在统一的“电子询比价采购平台”上以竞争性的方式确定供应商；在国外投资的项目均按照项目所在国惯例结合项目实际情况采用邀请招标、询价等方式进行。

延伸阅读 龙源电力成立采购和物资管理部

龙源电力在原招标中心的基础上，根据国电集团公司采购集中管控的要求，及时提出了部门组建方案、职责分工和工作定位，做好人员调配、培训、分工及交接工作，于 2016 年 1 月 26 日完成了采购和物资管理部门组建工作。组建后，采购和物资管理部主动适应集团公司集中管控要求，制定《采购管理办法》等 5 项管理制度，及时理顺招标流程、明确管理职责，积极与集团公司对接、加快工作节奏，实现了向招标新模式的平稳过渡，圆满完成全年采购任务，并完成 2017 年计划投产项目 53% 的招标任务，有力保障了工程建设和生产经营有序开展，也给予每个合格供应商提供了更为平等的竞争机会。



## 02 / 坚持守信履约

公司尊重并维护合作伙伴的合法权益，严格按合同办事。公司各部门人员严守规章制度，公正廉洁平等地处理合作关系。

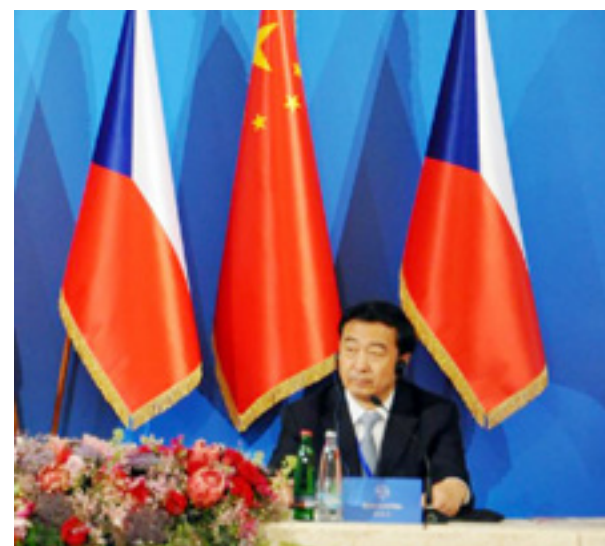
2016 年 12 月，国际知名信用评级机构穆迪将公司主体评级上调至 A3，为目前全球可比新能源上市公司最高评级。本次评级结果反映了国际独立权威信用评级机构对龙源电力近年来经营业绩和财务状况持续优化的充分肯定，凸显了公司良好的资信能力。

## 03 / 实现合作共赢

公司积极与各方合作，共同促进国内清洁能源行业健康、稳定、有序的发展。

2016 年，在国电集团各分子公司的支持下，龙源电力进一步加强风电合作开发力度，指导设备选型、布机优化、深度可研及造价控制等工作，全面提升集团公司风电整体专业化水平，与各分子公司签订合作项目 40 个、容量超过 300 万千瓦，其中 14 个、71.85 万千瓦已投产发电。龙源电力与国电云南分公司的合作有了突破性进展，签订合作协议共 37 万千瓦，实现了强强联合，借力发展，进一步推进了合作共赢的局面。

公司对供应商也有严格的管理制度，除每年进行综合打分评价外，对有不良行为的供应商还设有警告和禁止准入机制；对于主机、塔筒以及主要电气设备实行监造制度，以确保产品质量。



2016 年 3 月 30 日，  
董事长乔保平在中国 - 捷克经贸合作  
圆桌会上发言

2016 年 10 月 18 日，  
公司党委书记、副总经理黄群出席  
2016 北京国际风能大会  
暨展览会开幕式

## 延伸阅读 龙源电力国际交流合作成效显著

2016 年 3 月底，习近平主席访问捷克期间，完成龙源电力与捷克 SWH 集团公司合作谅解备忘录签署。落实乔董事长出席中捷经贸圆桌会议及签字仪式，有效提升了集团公司国内外影响力。

中英海上风电产业合作指导委员会是 2015 年中英部长级能源对话的重要成果之一，龙源电力作为 4 家中方成员单位中唯一的企业代表，成功承办 2016 中英海上风电产业合作指导委员会闭门会，有效推动中英两国在海上风电产业合作。

邀请英国剑桥大学贾吉商学院迈克尔 - 波利特 (Michael Pollitt) 教授、英国驻华使馆、人大经济学院等中英机构的经济学家和能源专家召开了中英能源之电力改革对话。进一步增加了中英双方的互相信任 and 了解，有力推动了两国的能源学界和业界深层次的交流与合作。

积极参加国家能源局国际交流活动，参加阿联酋高层论坛、丹麦和英国驻华使馆的风电交流活动，有效提升了龙源电力知名度，充分展示了龙源电力在世界新能源发展中取得的领先业绩和良好的国际形象。



2016 年 10 月 20 日公司副总经理、工会主席金骥出席 2016 年中英海上风电产业合作指导委员会会议签约



2016 年 12 月 5 日龙源海外公司党委书记、副总经理吴昊参加丹麦风电代表团交流会



# Fulfill Social Responsibility 履行社会责任

龙源电力的可持续发展离不开政府、员工的合作与支持，离不开安全生产与社会公益的参与。龙源电力高度重视与政府、员工的关系管理，积极协调自身发展与政府、员工诉求的平衡，并不断强化安全生产，积极投身社会公益事业，切实履行社会责任，努力促进社会和谐。

## 政府责任

政府责任就是对政府承担责任。龙源电力不断强化廉政建设，坚持廉洁从业，全面提升依法治企能力，积极响应国家能源及相关政策，保障电力能源安全、稳定供应，努力为政府担当应有的责任，为公司营造了风清气正、遵纪守法的良好氛围，为公司健康发展提供了重要保障。

### 龙源电力“两学一做”专题教育成效

公司系统组织各类学习	150 场次	讲“微党课”的普通党员	339 名
组织专题讨论会	334 场次	就近开展红色基因主题教育的基层单位	21 家
参与“手抄党章”活动的党员	1,600 余名	教育成就	得到中组部 国资委充分肯定
带头讲党课的领导人员	165 名		

## 01 / 坚持廉洁从业

公司把党风廉政建设与反腐败工作纳入日常经营管理中，坚持廉洁从业。认真贯彻落实中央“八项规定”，以“两学一做”和“一名党员一滴清水”学习教育为契机，狠抓工作作风，严格控制“三公”经费。大力开展专项检查和效能监察，不断加强廉洁文化建设和廉洁从业宣传教育，强化检企共建，加强党风廉政建设责任制和“两个责任”情况的检查考核。本报告期内，公司未发生党风廉政方面的涉法案件，被国电集团公司评为 2016 年度党风廉政建设综合考核评价 A 级单位，综合得分排名第一。党风廉政建设为公司健康发展提供了坚强的政治、思想和组织保障。

2016 年 4 月 26 日  
龙源新疆公司开展廉洁教育活动





## 经典案例 / CLASSIC CASE

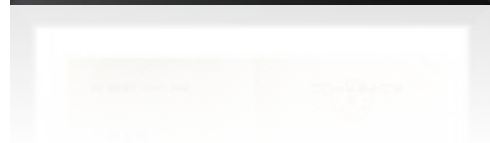
### “传承韶山精神、践行两学一做”

2016 年 5 月，公司本部近百名党员干部赴湖南开展了“传承韶山精神、践行两学一做”主题党日活动，公司领导以普通党员身份参加，既拉近了干群关系，又强化了组织观念。



## 02 / 全面依法治企

公司不断加强法治建设，全面提升依法治企能力，确保企业守法经营、合规管理。2016 年，公司实施法律工作集约化管理，建立涵盖 8 个板块、6 套流程、18 项功能的法律工作信息化管理平台，实现全系统的统一管理和信息共享；持续开展制度建设，构筑更加科学合理的管理制度体系，夯实规范管理的制度基础；创新完善法律服务机制，常态化开展“法律风险提示”及合同规范审核，提升合规经营能力，公司系统合同实现 100% 上线审核。基于法治工作的突出表现，公司获评国电集团法治工作先进单位。法治建设为公司健康发展提供了坚强的法律保障。



## 延伸阅读

### 龙源电力强化法律纠纷案件管理

2016 年，公司系统所有已决法律案件全部胜诉，未发生因违法经营而给公司造成的损失。

按照中央巡视组和国电集团公司党组的要求，公司通过主动诉讼的方式，一举追回债务人拖欠长达 10 年的 4,300 万元理财本金欠款，有效保障了

国有资产未受损失。

公司抓住机遇，择机解决了汕头南方风能发展有限公司长达 20 年的欠款问题，与汕头南方风能公司签订了欠款展期协议，并收回欠款 1,600 万元，按协议将于 2018 年逐步收回剩余欠款的全部本息。

## 03 / 积极响应政策

公司积极响应国家政策，回应政府期望与诉求，持续保持良好的发展态势。2016 年，公司积极响应国家电力体制改革、绿色发展等政策要求以及国家发改委、国家能源局等相关政策，坚持节能减排，推动能源结构优化，提高可再生能源发电在电力供应中的比重，加快发展风能，建设清洁低碳、安全高效的现代能源体系，为我国能源事业发展做出了应有的贡献。

公司还积极响应扩大就业的政策，积极促进就业，努力消除各种形式的就业歧视行为，保障社会和谐稳定。截至 2016 年底，公司吸纳就业人数 7,219 名，其中男员工 5,924 人，女员工 1,295 人。

政策的积极响应为公司健康发展提供了坚强的政策保障。

龙源格尔木公司被评为格尔木市创建全国民族团结进步先进市达标企业



## 经典案例 / CLASSIC CASE

### 民族团结的典范

2016 年 10 月，格尔木市召开统战民族宗教工作会议，对在格尔木市民族团结进步中做出突出贡献的模范集体和个人进行表彰，龙源格尔木公司被评为“格尔木市创建全国民族团结进步先进市达标企业”。

近年来，格尔木公司在格尔木市市委、市政府及各部门大力支持配合下，牢牢把握“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题。实际工作中，始终把民族团结作为企业发展驱动力，把民族团结置于讲政治、讲大局高度认真对待，不但在内部扎实开展民族团结工作，还将其贯穿于生产经营各项工作中，时刻树立“龙源电力”品牌良好形象。



## 员工责任

员工责任就是对员工承担责任。龙源电力视员工为企业最宝贵的财富，大力加强一流人才队伍建设，不断完善适应市场要求及企业发展规模的岗位体系，逐步建立市场化的竞争性劳动用工机制，分类用工、竞争择优，不断优化劳动用工结构，努力为员工提供有保障的就业岗位和广阔的成长空间。



## 01 / 保障员工权益

公司严格遵守国家劳动用工、工会组织等相关的法律和法规，切实保障法律赋予员工的一切合法权益。员工劳动合同签订率 100%。

公司进一步加强社保、企业年金、离退休人员管理保障工作，完善保险保障制度，改善职工生产生活条件，按规定及时为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金，并为员工缴纳了补充医疗保险和人身意外伤害保险，覆盖率 100%。编制首个全国风电行业劳动保护配备标准，维护员工合法权益。

公司尊重并帮助员工履行家庭责任，坚持每天八小时工作制，促进员工工作与生活的平衡，落实员工带薪休假制度。

### 精典案例 / CLASSIC CASE

#### 龙源电力编制首个全国风电行业劳动保护配备标准

2016 年，龙源电力推动提升劳动保护配备标准，配合全国总工会完成国内首个风电行业劳动保护用品配备标准——《风力发电行业劳动防护用品配备规范》的编制工作，标准于 9 月 29 日顺利通过全国劳动管理与保护标准化技术委员会组织召开的评审会。标准有效降低从业人员的伤亡事故概率，对整个风电行业的健康、有序、和谐发展定会起到促进作用，同时强化了工会维权职责，督促公司劳动保护工作得到更好落实。

## 02 / 强化员工培训

公司重视人才培养，致力于抓“大培训”体系建设，编制“十三五”人才教育培训规划，统筹整合培训资源，创新培训目标定位和管理模式，完善培训激励约束机制，着力培育工匠精神，深化“首席师”建设，助力职工岗位成才。建立名师带徒培养机制，发挥首席师王建国同志优秀技能引领作用，开展首批首席师培训生培养。

### 精典案例 / CLASSIC CASE

#### 龙源电力出版行业首套专业培训教材

2016 年，由龙源电力组织、历时三年、集全公司之力编写完成的全套《风力发电职业培训教材》已由中国电力出版社正式出版发行。教材总结了公司多年来的运营经验和成果，是国内电力行业首套用于风电场运行检修岗位上岗培训的专业教材，填补了行业空白，社会反响强烈。

#### “青年员工对话首席师”

2016 年 3 月 19 日，龙源江苏公司联合龙源江苏海上公司，在会议室举办了“青年员工对话首席师”主题宣讲活动，龙源电力首席运检师王建国应邀主讲，有力促进了员工岗位成才。



#### 龙源辽宁公司开展“知识筑梦青春共享”技术讲堂活动



为进一步推进员工岗位成才，实施人才强企战略，搭建员工学习专研技能、成长成才、交流、分享工作和经验的平台，龙源辽宁公司于 2016 年 11 月 16 日组织开展了“知识筑梦 青春共享”技术讲堂活动。“技术讲堂”活动结合实际、内容丰富、形式多样，不但充分调动了员工自觉学习和参与教育培训的积极性，全面提升了个人能力，而且使培训有效促进了实际工作的开展。



## 03 / 激励员工成长

公司重视人才成长，通过完善薪酬管理、打造一流团队等举措以及一些新的激励方式给员工提供广阔的职业发展空间，激励员工成长成才成功。

细化薪酬管理，强化薪酬考核激励，实行月度工资总额下达和实发工资核查的闭环控制机制，工资管控水平在集团公司处于领先地位。同时重点关注一线员工薪酬水平及同岗级管理人员薪酬水平，对一线倾斜力度不足的单位责令整改。

根据各单位生产运营和建设发展实际需要，选强配优领导班子、尤其是主要负责人，全年提拔、交流领导干部 188 人，充分发挥了班子成员各自的特长和优势，增强了干部队伍整体活力；加强所属单位领导班子后备干部队伍建设，形成对现职干部有力补充的人才梯队；夯实干部管理工作基础，提高人才管理水平；认真做好高校毕业生引进工作，积极做好人员调配选聘工作，进一步规范劳动定员。各单位工作均取得明显成效。

### 精典案例 / CLASSIC CASE

#### 参观红军长征胜利 80 周年主题展

为纪念红军长征胜利 80 周年，强化职工思想教育，提升职工道路自信、理论自信、文化自信，龙源电力于 2016 年 10 月 14 日前往中国人民革命军事博物馆参观《英雄史诗，不朽丰碑——纪念中国工农红军长征胜利 80 周年》主题展览。



### 延伸阅读

## 龙源电力激励员工成长有新招

积极参与国电楷模评选活动，龙源西藏公司张晞被评为国电特级楷模，龙源南方培训中心王建国被评为国电楷模，成为龙源乃至国电职工学习的榜样。

组织开展“五讲五提升、全力冲目标”劳动竞赛，激发干部职工干事创业热情，推动了公司年度中心工作圆满完成。

坚持举办风电运检技能竞赛，为职工学习培训、岗位练兵与人才成长搭载有效平台。蒙东公司李宝强同志入职仅 2 年，即获得国电集团公司运检技能竞赛优秀选手和青年岗位能手称号，并入围全国技能大赛。

## 04 / 加强民主管理

公司不断加强民主管理，完善职工代表大会制度体系，召开职代会和民主生活会，丰富工会活动载体，深化厂务公开，拓宽职工合理化建议通道，充分调动全体职工爱岗敬业、以企为家的积极性和主动性。2016 年，公司组织召开了二届四次职代会，征集提案 68 条。



龙源电力高标准开好民主生活会

## 05 / 实施惠民工程

公司大力实施惠民工程，深入推进绿色关爱行动，为一线职工发放户外保温餐具 2,825 套，改善现场作业生活条件，拓宽艰苦地区一线职工纳入劳模先进学习疗休养。落实职工体检制度，预防、控制和消除职业病危害，健全职工健康档案，促进员工心理健康，确保员工职业健康。深入实施职工互助基金制度，帮扶困难职工 133 人次，发放帮扶基金 63.9 万元，用人文关怀温暖员工，努力建设幸福龙源。

2016 年 7 月 8 日，龙源江苏公司开展“爱心传递 真情永驻”爱心募捐活动，为公司发生车祸的员工奉献爱心。

### 精典案例 / CLASSIC CASE

#### 龙源电力领导亲自慰问职工

2017 年春节前夕，公司领导亲自带队分赴基层企业走访慰问一线职工、困难职工、劳动模范和离退休职工，使广大职工切实感受到公司党委对职工的深切关怀，活动期间慰问一线职工 2,000 余人，为 104 名困难职工发放补助款 64.3 万元。



龙源电力总经理李恩仪春节期间慰问蒙东公司困难职工



龙源贵州公司开展春节慰问职工活动





06 / 丰富文体活动

公司组建各类文体协会，通过开设道德讲堂、加强企业文化建设、征集“我为龙源代言”作品以及举办篮球赛、徒步走、单身青年联谊、“迎新春嘉年华”等系列活动不断丰富职工文体生活，活跃工作氛围，提升员工归属感及企业凝聚力。



精典案例 / CLASSIC CASE

龙源电力首次组织企业文化建设培训

2016 年，龙源电力首次组织企业文化建设暨企业形象展示培训班，用企业文化激励员工，大力培育和弘扬“家园文化”，营造了与企业荣辱与共、打造百年基业的工作氛围。



01	02	01. 龙源电力举办“聚焦龙源 风光无限”职工摄影展
	03	02. 龙源海南公司举办单身联谊会活动，互动问答环节引起阵阵笑声
	04	03. 龙源中能公司举办“赏莲洁，品莲韵”主题摄影活动：认真拍照，共品“莲洁”
06	05	04. 龙源新疆公司开展 2016 年迎新年活动，员工自编舞蹈《格桑花》
		05. 龙源甘肃公司召开 2016 年秋季职工趣味运动会
		06. 龙源蒙东公司举办“回首、展望”十周年诗歌朗诵会





## 安全生产

公司树立“大安全”理念，牢记安全是第一责任，筑牢安全生产基础，全面查找薄弱环节，强化整治措施，努力提高安全管控能力，保持良好安全生产态势。2016 年，风电发生一类障碍 3 次，同比减少 20 次。



2016 年 8 月 15 日，龙源安徽公司来安风电场在安全生产月活动中开展“强化安全发展观念，提升全民安全素质”员工宣誓活动



龙源陕西公司观日台风电场“4·29”演练活动宣誓

## 01 / 强化安全意识

征集安全文化作品，组织学习新安全生产法，强化公司 20 条安全生产红线和 30 项严重违章行为的警示教育，推进安全规矩内化于心、外化于行；创新安全教育方式，制作业内首部风电反违章教育片，发挥警示作用，提升了各级人员安全意识。



## 02 / 提升安全能力

制定《安全生产培训管理办法》，已对全系统 100 多名安全人员进行轮训；首次举办覆盖风电场所有生产岗位的安全知识竞赛，抽取 26 家单位、271 名生产人员进行闭卷考试，以考促学、以学促用，不断加强安全生产能力建设。



龙源广西公司 2016 年 9 月 20 日开展心肺复苏法培训

### 精典案例 / CLASSIC CASE

#### 首次应急演练观摩

2016 年 8 月 4 日，在江苏龙源开展了公司系统首次应急演练现场观摩活动，活动以风电场全场停电为主线，加入了人员触电受伤急救、蓄电池室爆炸起火、机舱高空救援三个突发处置环节，并采用多机位拍摄和大屏幕直播进行了全方位展示，有效促进了各单位应急能力的整体提升。







## 03 / 创新安全体系

创新安全管理制度体系，编制业内首个安全技术管理标准，制定新版《风电安全检查大纲》，印发《风电企业生产外委项目安全协议范本》；龙源天津公司试点开发电子“两票”系统及 APP，采取新技术手段提升安全管理水平。

## 04 / 开展安全检查

常态化开展“四不两直”检查，明确各省公司实施主体责任，规范检查方式和内容，规定检查频次，严肃督导自查。公司系统全年开展“四不两直”检查 446 次，查治问题 780 个，严厉考核问责，促进了各项安全管理制度有效落地。



龙源河北公司东湾风电场检修小分队人员对线路进行检修



龙源吉林公司检修人员克服困难完成检修工作

## 05 / 加强安全管理

通过强化安全意识、提升安全能力、创新安全体系、开展安全检查等一系列常态化安全措施，不断加强公司的日常安全管理。同时，强化其他板块安全管理，认真评估生物质、光伏、潮汐、地热等板块安全管理现状，列出 42 项必备制度清单，完善安全制度体系，强化安全规章制度执行，严格落实安全技术措施，突出抓好重点领域、关键部位和薄弱环节的安全治理工作，不断夯实安全基础。

### 精典案例 / CLASSIC CASE

### 龙源浙江公司为 G20 峰会保驾护航

自 2016 年 7 月以来，龙源浙江公司积极响应号召，扎实贯彻落实国电集团、龙源电力全力保障 G20 峰会电力生产安全工作方案要求，与地方政府和电网部门步调一致、协同作战，加强浙江地区风电场和潮汐电站安全生产保供电工作，为 G20 峰会保驾护航。9 月 5 日，举世瞩目的杭州 G20 峰会正式闭幕，浙江公司圆满地完成了此次峰会所有保生产、保稳定任务，护航 G20 战役取得全面胜利。



## 社会公益

龙源电力坚持“企业发展与反哺社会同步”的方针，积极在服务地方经济、参与公益慈善、投身志愿服务等方面履行应尽的义务，担当企业公民责任，热心参与社会公益事业，力求为社会和谐发展贡献更多力量。

### 01 / 服务地方经济

处处为民生，善小而常为。公司大力实施本地化运营，在项目开发、建设和运营过程中，建立与各地方代表的定期沟通交流等机制，努力加强与各地方政府之间的密切联系，与当地主管部门保持着良好的沟通渠道，积极采纳当地政府、企业和居民的合理建议，改善当地基础设施，与社区成员共享企业的福利设施，推动地方新能源建设，促进地方经济的健康发展。2016 年，公司在西藏、新疆、青海等省区的无电地区建设离网光伏电站 62 座、安装户用式光伏电源 20 万套，解决了民族地区 90 万人口和边远哨所的用电问题。

#### 精典案例 / CLASSIC CASE

### 龙源电力扎实推进精准扶贫

2016 年，公司制定绿色扶贫三年规划，设立“绿色保护扶贫基金”，让贫困人口通过参与生态文明建设、保护绿色家园的实际行动，切实提高经济收入，实现精准扶贫。同年 9 月，董事长乔保平赴山西省右玉县调研精准扶贫工作时，对公司定点扶贫工作给予了充分肯定。



董事长乔保平赴右玉精准扶贫



龙源山西公司员工利用工余时间  
赴风电场周边村落帮助当地农民开垦田地

### 02 / 参与公益慈善

公司热心参与公益慈善事业，大力推进“龙源绿色关爱”行动计划，以诚信、奉献和共同发展赢得信任与尊重，努力实现企业与社会和谐发展，展现出一个负责任的良好企业形象。本年度，龙源电力积极开展关爱奉献、救危济困、助学助残等工作，多渠道回报社会。



#### 精典案例 / CLASSIC CASE

### 龙源新疆公司捐赠 《中小学生反恐防暴反邪知识》图书

龙源新疆公司团委积极响应新疆塔城地区团委的号召，为塔城地区学校捐赠《中小学生反恐防暴反邪知识》图书。2016 年 6 月 3 日上午，“关爱工程”捐赠活动在龙源新疆公司本部正式拉开序幕。新疆公司领导、党员干部、共青团员带头捐款。在大家爱心的感召下，共收到捐款 3,200 元，全部用于购买《中小学生反恐防暴反邪知识》图书。新疆公司团委携手塔城地区团委一起将图书送到学生们的手上。



2016年5月31日，  
龙源安徽公司赴滁  
州杨郢小学开展节  
日慰问，并开办了  
风力发电科普知识  
讲座



“大爱无形 献血有  
情”，龙源江苏海上  
公司组织开展无偿献  
血活动

2016年8月18日  
至9月18日，龙源  
内蒙古公司团委以  
“爱心接力，旧物  
传情”为主题，开  
展旧物募捐活动



龙源甘肃公司团委组织开展学雷锋志愿服务活动



龙源技术公司前往“儿童希望之家”开展志愿活动

## 03 / 投身志愿服务

公司大力支持员工开展志愿服务，建立起规范有效的志愿服务工作机制，鼓励越来越多的员工投身其中，使公司的志愿服务逐渐社会化，吸引并带动更广泛的社会力量参与志愿服务。2016年，所属35家公司成立了青年志愿者组织，规范开展服务活动120次。

### 精典案例 / CLASSIC CASE

## 龙源黑龙江公司开展“爱心助学”志愿服务活动

2016年3月，为大力弘扬雷锋精神，倡导“奉献他人、完善自我”的志愿服务理念，展现当代青年职工朝气蓬勃、健康向上的精神风貌，龙源黑龙江公司开展了“爱心助学”志愿服务活动，志愿者们先后向8名贫困学生捐赠1.6万元助学金；向克山县、依兰县、金山屯区等5所希望小学捐赠图书、文具用品、体育用品价值1.5万元，希望用企业的微薄之力，让孩子们校园生活充满阳光和快乐。

龙源黑龙江公司以高度的社会责任感和奉献意识，连续多年开展爱心志愿服务，拉近了企业与当地群众的距离，树立了良好的企业形象。



2016年3月18日，龙源黑龙江公司赴克山县龙源希望小学开展安全用电知识讲座，并发放安全用电宣传卡。



# Fulfill Environmental Responsibility 履行环境责任

龙源电力长期积极贯彻国家的节能减排政策，坚持“保护环境，预防污染，依法治理，建设可持续发展的绿色电力”的环保方针，在创造绿色能源的过程中，着力构建清洁发展机制，持续强化环境保护，切实履行环境责任，努力塑造公司的绿色低碳形象，为促进环境美丽、生态文明贡献清洁电力。

## 节能减排

龙源电力紧跟国际政策走向，主动承担节能减排责任。公司根据市场形势的发展变化，开发新项目的同时不忘节能减排，努力实现绿色效益最大化。

截至 2016 年底，公司累计为社会输送清洁电力约 1,560 亿千瓦时，相当于北京市 2016 年居民用电量的 8 倍多，减少二氧化碳排放约 1.56 亿吨，减少二氧化硫排放约 461 万吨。



## 精典案例 / CLASSIC CASE

### “五统一” 碳减排管理体系获奖

2016 年，在国电集团公司安生部统一安排部署下，龙源（北京）碳资产管理技术有限公司以集团公司“一五五”战略为指引，以“双提升”为抓手，以提质增效为目标，贯彻落实五大发展理念，注重创新引领，携手集团其他相关单位，初步建设形成具有集团公司集中管控特色的“五统一”碳减排管理体系，荣获集团公司奖励基金一等奖。



龙源碳资产公司赴青山电厂碳盘查



## 环境控制

公司深入实施环境保护理念，明确环境管理制度，强化环境控制，采取各项措施加强工程建设及运营阶段环境保护管理工作，加强生产过程污染物的控制与固体排放物的综合利用。



龙源电力在气象服务方面  
获得的奖杯与奖牌



龙源浙江公司金塘风机叶片降噪取得实效

## 01 / 控制噪声污染

在风电场建设过程中，公司加强设备的维护和保养，保持机械润滑，减少挖掘机、混凝土搅拌机及推土机运行噪声，并尽力减少因施工设备的维护和保养产生的噪声。风电场建成后，努力降低风力机在运转过程中产生的机组内部的机械噪声。公司在这两方面的噪声控制均能符合《声环境质量标准》（GB3096-2008）1级标准中的昼间和夜间的要求，对周围居民无任何影响。



龙源北京设计公司开展“种下一棵树，增添一抹绿”植树活动

## 02 / 坚守绿色经营

龙源电力在有效控制噪声、二氧化硫排放等的同时，构建清洁发展机制，进行绿色经营，保护植被，尽可能扩大本部、所属单位及其周边地区的绿化面积，努力向社会输送绿色电能，积极保护环境、美化环境。



龙源广东公司在工程施工过程中进行植被保护——挡土墙



## 保护生物

生物多样性是人类赖以生存的条件，是生态安全的必要保障，是经济社会可持续发展的基础。龙源电力始终贯彻落实环境保护相关法律法规的有关要求，充分重视和考虑项目对周围环境的潜在影响，严格进行项目前期环保评估，认真规划实施项目工程运行后的植被恢复、环境保护等计划，确保场区形成结构合理、系统稳定的生态环境。

龙源电力在新的风电场开发建设之前，组织专业机构进行前期调研；施工中，注重保护区内生物多样性的完整和保护，强化生态功能区建设；开发后，巩固和发展退田还林成果，继续恢复山地和林地，有效保护和不断增强林地和湿地系统功能。

2016年，公司继续建设和参与多项保护生物多样性的项目和活动，持续赢得经营所在地政府和人民的尊重。



龙源江苏海上公司发明专利：  
潮间带防海生物生长的辣椒素  
防污漆及其施工工艺

## 01 / 保护海洋生物

龙源电力在海上风电场的建设和运营中，高度重视海洋渔业资源的保护，定期采取鱼苗放养的方式增加鱼类资源的繁育生长。同时，公司密切观察潮汐电站运营中库区生物资源的变化，保护相关生物的正常生长。

## 02 / 保护野生动物

龙源电力在风电场的开发建设中，重视风机对鸟类迁徙飞行的影响，重点确保风机的间距让鸟类安全穿越，并采取警示色的方式避免鸟类撞击的发生，最大限度地减少了鸟类夜间飞行撞击叶片的几率。同时，公司还保护其他野生动物的正常生长。

## 低碳行动

龙源电力积极宣传倡导低碳理念和行为，在社会中大力培育并促进国内自愿减排事业，帮助有志于自愿减排的企业或个人抵消自身的碳排放，促进低碳发展；在企业内部推行低碳工作生活方式，员工以实际行动节约资源，保护环境，积极引领社会风尚。



龙源宁夏公司草原文明治理



龙源山西公司美化厂区环境



## Responsibility Honors 责任荣誉

2016 一月	国务院国资委在北京职工之家举行“最美央企人”现场发布会，龙源西藏公司总经理张晞获此殊荣并接受表彰。	2016 二月	龙源江苏海上公司“自升式海上风电安装平台研制及应用”项目被国家海洋局和中国海洋工程咨询协会评为海洋工程科学技术一等奖。
2016 三月	第一届“2015 中国融资上市公司大奖”评选结果在香港揭晓，龙源电力荣获“最佳企业管治奖”。	2016 七月	龙源技术公司申报的《风电场继电保护整定计算与故障仿真系统开发与应用》项目荣获第二届全国设备管理创新成果一等奖。
2016 十月	龙源江苏海上公司环港海上风电场获得中国电力企业联合会颁发的 2015 年度全国风电场生产运行统计指标对标及竞赛一等奖。	2016 十月	龙源黑龙江公司大箐山、耳朵眼风电场获得 2015 年度全国风电场生产运行统计指标对标及竞赛一等奖。
2016 十月	龙源内蒙古公司官村风电场荣获全国风电场生产统计指标对标竞赛区域一等奖。	2016 十二月	第六届中国证券“金紫荆”奖在香港揭晓，龙源电力再度从香港千余家上市公司中脱颖而出，荣获“‘十三五’最具投资价值上市公司”奖。
2016 十二月	公司《风力发电企业班组标准化建设》成果荣获全国电力行业管理创新奖。	2016 十二月	“2016 全球新能源企业 500 强”评选结果揭晓，龙源电力连续 4 年跻身榜单。同时，公司荣获“卓越贡献奖”“国际合作奖”“社会责任奖”三个单项大奖。
2016 十二月	公司首次荣获 2016 年中国电力行业公众透明度论坛“最佳社会责任报告”奖。	2016 十二月	国际知名信用评级机构穆迪将公司主体评级上调至 A3，为全球可比新能源上市公司最高评级。

## Prospect Of Responsibility

### 责任展望

根据已经制定的 2015 年到 2020 年社会责任工作实施路线图，展望未来，龙源电力在 2017 年的社会责任实施路线是：

1. 开展利益相关方需求调查
2. 推动下属企业和合作伙伴履行社会责任
3. 推进责任管理的试点，加强专题实践
4. 参加国内外社会责任组织沟通交流
5. 结合公司情况，开展社会责任课题研究，为高水平、高标准开展社会责任工作服务



# Third-Party Appraisal

## 第三方评价

2016 年是国家“十三五”规划的开局之年，龙源电力的发展也进入了一个新的历史时期。国内外环境的变化，给龙源电力带来新的机遇和挑战。截至目前，中国企业社会责任已经走过了 10 年的历程，从央企首份社会责任报告的发布到今天，企业社会责任经历了从理念认识到传播，再到逐步融入运营的过程。这个过程中，电力行业企业见证了整个发展历程。

《龙源电力集团股份有限公司 2016 年社会责任报告》是龙源电力再一次向社会公众公开披露自身的履责实践与绩效。报告延续了以往的框架和风格，体现了一个新能源领军企业的责任思考与责任担当。在依法合规的基础上，企业如何能够更好地发挥自己的核心社会功能，这是其社会责任的最重要体现。龙源电力的核心社会功能就是为社会提供更多的清洁能源，从这一点上来讲，龙源电力履行了自己应该承担的责任。

然而，随着企业社会责任理论和实践的不断深入，特别是 GBT36000、ESG 等标准指南的颁布和实施，企业应该进一步思考社会责任对自身及社会可持续发展的价值和贡献。基于此，龙源电力的社会责任报告以及社会责任工作应该在以下几个方面进行深入的思考：

第一，香港联交所《环境、社会及管治报告指引》（ESG）对上市公司的社会责任披露情况做出了明确要求，尤其是在具体指标披露方面，都非常严格，现已开始实施。作为一家在香港上市的企业，龙源电力未来的社会责任报告应该认真参照 ESG 的指标，进而满足信息披露的相关指标。

第二，社会责任报告是企业与利益相关方沟通的重要载体，也是企业传播社会责任理念、社会责任实践的工具。龙源电力的社会责任报告未来可以更多考虑不同利益相关方的诉求和期望，整合更多的沟通交流平台，通过不同的形式进行传播，真正让利益相关方通过社会责任报告了解龙源电力、理解龙源电力、支持龙源电力。

第三，企业社会责任的最终目标是最大化对社会可持续的贡献。也就是说，企业通过社会责任管理理念、管理工具、管理方法的引用，给企业带来一种新的思考方式、新的发展方式、新的管理方式、新的工作方式，进而促进自身战略目标的实现，最终促进企业与社会可持续发展。

总之，我衷心地希望龙源电力能够一如既往地推动社会责任工作的不断深入发展，加强社会责任沟通交流，成为行业社会责任发展的典范，也祝愿龙源电力会越来越好。

中国工业经济联合会企业社会责任促进中心主任  
中国工业企业社会责任研究智库秘书长  
中国企业管理研究会副理事长

王晓光

# Feedback

## 反馈意见表

亲爱的读者：

您好！感谢您阅读《龙源电力 2016 年社会责任报告》。为使报告更系统科学地反映龙源电力创造经济、社会、环境、综合价值的意愿、行为和绩效，提升公司社会责任管理和实践水平，我们真诚地期待您的宝贵意见和建议。

### 您的反馈意见：

- 1. 您对龙源电力履行社会责任的总体评价是：☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差
- 2. 您对本报告的总体评价是：☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差
- 3. 您认为龙源电力在创造经济价值方面，履行社会责任情况如何：☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差
- 4. 您认为龙源电力在创造社会价值方面，履行社会责任情况如何：☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差
- 5. 您认为龙源电力在创造环境价值方面，履行社会责任情况如何：☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差
- 6. 您认为本报告所披露信息是否准确、清晰和完整：☐是 ☐否
- 7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否便于阅读：☐是 ☐否
- 8. 您对龙源电力社会责任工作的意见和建议：

- 9. 您对龙源电力企业社会责任报告的意见和建议：

### 您的信息：

姓名：                      工作单位：                      职务：  
联系电话：                      传真电话：                      E-mail：





地址:北京市西城区阜成门北大街6号-9

电话:86-10-63887601

传真:86-10-63887750

网址:[Http://www.clypg.com.cn](http://www.clypg.com.cn)

邮编:100034



本报告采用环保纸印刷